

ÇALIŞMA ALANINA İLİŞKİN CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ HAKKINDA BİLGİ NOTU

08.02.2023 tarihinde, Adana, Adıyaman, Diyarbakır, Gaziantep, Hatay Kahramanmaraş, Kilis, Malatya, Osmaniye ve Şanlıurfa illerinde deprem sebebiyle üç ay süreyle olağanüstü hal ilan edilmiştir.

22.02.2023 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 125 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle, depremde etkilenen yerlerde, Olağanüstü Hal süresince kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği verilmesi ve iş güvencesine ilişkin düzenlemeler yapılmıştır.

-Kısa çalışma ödeneği için ne yapılmalıdır?

Olağanüstü Hal ilan edilen bölgeden, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenecek il veya ilçelerde bulunan işyerleri ve/veya deprem sebebiyle yıkık, acil yıkılacak, ağır veya orta hasarlı işyerleri işverenin Türkiye İş Kurumuna başvurusuyla kısa çalışma ödeneğinden yararlanabilecektir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından belirlenen il/ilçelerdeki işyerlerinin hasarlı olması aranmayacak; diğer yerlerde ise belirtilen hasara uğrayan işyerleri kısa çalışma ödeneği kapsamındadır. (Bakanlığın il/ilçe belirlemesi henüz yapılmamış veya yayınlanmamıştır.)

Kısa çalışma ödeneğinin süresi Olağanüstü Hal ile sınırlıdır. Dolayısıyla, 08.05.2023 tarihine kadar kısa çalışma ödeneği alınabilecektir.

-İşçilere sağlanan nakdi ücret desteği nasıl alınabilir?

Olağanüstü Hal ilan edilen illerde bulunan işyerlerinde çalışan ancak kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan veya deprem sebebiyle işyerinin kapanması sebebiyle iş sözleşmesi feshedilen işçilerden işsizlik ödeneğine hak kazanamayan ve emekli maaşı da olmayanlar, işsiz kaldıkları süre ve en fazla 08.05.2023 tarihine kadar günlük 133,44 TL alabilecektir.

-İş güvencesinde durum nedir?

Olağanüstü Hal ilan edilen illerde, iş sözleşmelerinin, işveren tarafından, haklı sebepler dışında feshedilmesi 08.05.2023 tarihine kadar yasaklandı. Bu dönemde iş sözleşmeleri ancak ahlak ve iyiniyet kurallarına uymayan haller ve benzerleri ile sözleşme süresinin sona ermesi, işin sona ermesi ya da işyerinin kapanması sebepleriyle feshedilebilir. Tarafların anlaşmasıyla veya işçi tarafından fesih ise her zaman mümkündür. Bu kurala aykırı davranılmasının yaptırımı sözleşmesi feshedilen her işçi için aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezasıdır.